

咸阳师范学院党政办公室文件

咸师院党办发〔2019〕2号

关于印发赵万东同志、舒世昌同志讲话的 通 知

各二级学院党委、各党总支，各二级学院、各单位：

3月5日，学校召开了2019年度工作会议。会上，党委书记赵万东同志、校长舒世昌同志分别作了重要讲话，重点对学校2019年度学校工作做了全面安排部署，并就如何深入贯彻落实学校2019年工作要点，着力推动学校各项事业全面发展提出了明确要求。现将两位领导同志的讲话印发给你们，请认真学习传达，扎实贯彻落实。



时变之应 拼搏奋斗 携手绘就咸阳师院新画卷

——在咸阳师范学院 2019 年度工作上的讲话

党委书记 赵万东

(2019 年 3 月 5 日)

各位老师、同志们：

大家好！

今天，是我们学校 2019 年度第一次工作会，主要任务是深入贯彻党的十九大精神、全国、全省教育大会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，总结工作，分析研判，高标准谋划布置和推进学校各项工作。刚才，舒校长回顾了学校 2018 年的工作，对今年党政工作作了重点安排部署。学校 2019 年工作要点已经印发，请大家结合工作要点和今天大会的要求认真组织学习，制定细化落实措施，确保全年各项工作落实落细落地。

今天会议的第一项是向 2018 年先进单位和优秀个人进行了表彰，在这里我向大家表示祝贺。同时，借此机会，我代表学校党委向一年来辛勤耕耘在学校教学、科研、管理和服务工作第一线的广大教职员工表示衷心的感谢！

2019 年是新中国成立 70 周年，是深入贯彻落实全国、全省教育大会精神的开局之年，也是我国基本实现教育现代化的攻坚之年。面对新的形势、新的任务，为了统筹推进全年各项工作，学校决定将 2019 年确定为“综合改革年”，并将之作为推动全

年工作的总抓手。这既是落实教育部和省委、省政府关于全面深化高等教育综合改革意见的重要举措，也是推动学校改革发展的现实需要。全校师生一定要立足新时代、聚焦新目标、落实新部署、力求新作为。下面，我主要就做好2019年工作强调三点意见。

一、时变之应，顺势而为

今年1月，我省召开教育大会，安排部署当前和今后一个时期陕西教育改革发展各项工作。近期，省委、省政府出台了《关于全面深化新时代教师队伍建设的实施意见》，同时，也已经完成了《陕西教育现代化2035》《陕西省加快推进教育现代化实施方案（2018-2022）》《省委、省政府关于加快推进“一流大学、一流学科、一流学院、一流专业”建设的意见》等等规划文件的编制。

可以说无论从国家还是从我省教育发展实际来讲，几乎所有的高校都面临着重洗格局、资源整合、机制调整的问题，对我们学校来说也不例外。尽管近年来学校发展也取得了较好的成绩，但是与同时期的同类院校相比，我们改革发展的速度还稍显缓慢、成绩略显单薄、魄力略显不足。可以说，我们正处在学校发展的重要关口，所以我们必须要改变，要解放思想，转变观念，推动改革发展。希望大家秉着对历史负责，对师生负责的态度时变之应、顺势而为，撸起袖子加油干。

一是转变观念，直面问题，实事求是。在当前新的教育发展形势和要求之下，我们要以新的视角来看待和分析学校发展中出

现的各种问题。无论是教师，还是职能部门负责人，我们都需要睁眼看社会、看世界、看变化，直面现实、正视自己，直面学校和自己存在的问题，跳出城墙思维，看看学校的办学社会影响力，看看是否符合学生的培养质量，看看你的教学科研能力能否适应当前的要求，看看你所在部门的管理职能、能力能否为师生提供更好的服务。当前我们有些职能部门一是忙于日常性具体事务，对部门和学校整体工作规划和长远发展缺乏调研和科学认识，虽然忙忙碌碌但工作得不到基层单位和广大教师的理解和支持。二是部门之间、学院之间沟通合作机制不健全，导致在教学、科研、学科等方面整体合力作用发挥不够，最后事倍功半，办学效益最大化的观念还未觉醒。同时，推诿扯皮、慢作为甚至不作为的现象在我们干部和职工当中依然存在，有的单位总是一味强调困难，习惯于把自身的不作为归根于学校人员配备不足、政策支持不够、缺少经费等因素。还有的部门归根于别人的问题，很少主动思考、想办法，总是以别的部门的不配合作为自己不作为的理由。教师们的一言一行影响着每一个学生。所以希望我们的干部、教师能够自觉增强自身的使命感和责任感，既要有实事求是的态度，又要有直面困难、迎难而上的勇气，认真教书、潜心育人、勤奋工作，不断继承和发扬学校“严谨笃学、修德育人”的优良教风和“团结勤奋、求实创新”的校风。同时保持干事创业的自信，加大改革步伐，进一步明确岗位职责，理顺管理体制和运行机制，破除制度障碍，激活发展活力。敢于摆脱过去的思维定势和路径依赖，坚决摒弃“等靠要”思想，舍得放下那些“舒服惯

了”的习惯做法，提高标杆，革故鼎新，激发活力，以一流的作业绩助推学校的改革发展。

二是要解放思想，开阔视野，激发活力。面对深化教育教学改革、“一流学院”建设和申硕工作等目标，面对日益激烈的办学竞争，我们要进一步开阔视野，多走出去，走进政府，走进合作企业，走进兄弟高校，充分发挥主观能动性，带着问题走出去，带着解决思路走进来，带着解决办法促进工作，这才是我们的目标，而不是单纯的走走看看停停，最后只剩一声叹息。今后，干部外出公差、学习、调研、考察，都要有调研报告。今年，我也要求我们的班子成员结合工作实际，开展1—2次的外出专题调研学习活动。

二、统筹谋划，务虚求实

同志们，根据2019年学校党政工作的总体安排，今年我们的工作将会繁忙繁重。今年是学校确定的“综合改革年”，我们将会围绕教育教学、科研管理、干部人事、机构设置、办学效益、管理体制等开展一系列的改革，逐步探索建立一套政事分开、权责明确、统筹协调、规范有序高效的现代大学管理制度体系。当然，改革不是一挥而就的，是有成本、有代价、有风险的，但是我坚信一定有回报、收益，就像没有小平同志的改革开放就没有今天的中国一样。同时，我们改革也需要全校各级组织和教职工的大力支持和积极参与。

一要统筹规划，发挥整体合力，实现办学效益最大化。

来校半年多了，我发现虽然我们大多数单位都能很好的完成

年度工作任务，也有不少的创新，但是，我们依然还存在“各自为政”的现象，只是满足于完成本部门职责范围内明确的事项，对于业务有交叉的地方，还不能做到主动积极沟通，遇到问题绕着走，抱着“领导怎么说就怎么办”的消极心态，不主动谋对策、想办法，造成整体合力发挥打折扣，最后工作完成效果不佳。今后也希望部门、教职工之间在业务上多交流、多学习、相互借鉴，在疑难问题面前能够积极主动沟通交流，相互补台、共同进步，确保实现部门、单位内部，部门、单位之间整体合力的最大化，实现综合效益的最大化。

无论我们是在谋大局、把方向、定政策，还是在平时办事情、想问题，一定是要以实现最广大师生的根本利益，提升大家的幸福感满意感获得感为出发点，只有这样我们才能出于一颗“公心”为大家想问题、办事情。

二要务虚求实，明确思路，在统一思想中加快发展。务虚，是在工作开展之前，从政治上、思想上、理论上、政策上进行系统思考，把问题想清楚，把症结想明白，把逻辑理顺畅，更好地掌握规律，校准路径，科学决策。我们讲的务实，是指推进工作要从实际出发，出实招、干实事，确保出台的举措有“干货”、能“解渴”、见实效。务虚是务实的基础，是“运筹帷幄之中”的系统谋划；务实是务虚的目的，是“决胜千里之外”的攻坚行动。

上学期，学校召开了两次务虚会，针对“一流学院”建设、申硕、办学空间拓展等问题进行了系统的思考和讨论，这也为我

们第二次党代会制定目标任务奠定了良好的基础。对于我们各位中层干部而言，你们是学校发展的中坚力量，在工作中必须要重务实善务虚，看大局、明大势，对本部门的工作要有思路、有想法、有蓝图，更要有目标、有措施、有提升。现在我们是大学办学院，但未来，我们要实现学院办大学，重心下移，人财物、权责利下放是趋势，所以我们要在务实求实的同向同行中，让身体与思想同步，真正做到不驰于空想、不骛于虚声。

三、拼搏奋斗，担当作为

习近平总书记在 2019 年贺词中指出：“2019 年，有机遇也有挑战，大家还要一起拼搏、一起奋斗。”同志们，就我校而言，做好 2019 的工作，对于学校上层次、上台阶，加快改革发展步伐将是关键的一年。学校发展遇到的困难是暂时的，我们要对学校未来发展充满信心。因为我们学校的办学基础良好，实力影响还在，最重要的是人心还在，干事创业的精气神还在。去年党代会为学校制定了未来发展的框架蓝图，今年初，学校新一届领导班子已经调整配备到位，分工已经确定，可以说，现在正是我们广大师生干事创业的最佳时期。

一要拼搏奋斗、开拓创新。当走进校史馆，看到我们的学校一点点从无到有，从小到大，走到今天，可以说咸阳师院人是很艰辛和不易的，我相信也正是因为全体师院人时刻把学校的命运与自己的前途希望紧紧联系在一起，以志不改、道不变的坚定，共同拼搏奋斗才有了今天的成绩。时代在变化，未来我们要发展，要为学校改革发展提供源源不断的动力，我们就要创新，

我们要站在教育改革前沿，密切关注发展动态，结合工作实际开拓创新，适应新形势的变化。

二要立足本职，担当作为。今年，学校将进行新一轮处科级干部聘任工作，要进一步加大干部竞聘上岗、换岗交流工作力度。当前，我们的干部队伍中还存在讲政治不入脑入心、年龄结构老化、担当作为不力等问题。年初学校进行了一次干部竞聘，效果良好，同时我们也希望通过本轮干部聘任，真正让那些埋头苦干的人仰头、让脚踏实地的人出头。所以，在座的各位，尤其是各单位各部门主要负责同志，一定要有大局意识，要有主动担当意识、遇事不推诿、办事不拖拉，用自己的实际行动调动部门工作的积极性；要坚持公道正派，涵养公在公心、公在事业的境界，保持只问是非、不计得失的气节，增强敢于担当、敢于斗争的胆识，公道对待干部，公平评价干部，公正使用干部，真正让忠诚干净担当的好干部得到褒奖重用，绝不让投机投巧的“精明人”得利得势。要从政治忠诚上教育干部愿意担当，从选拔任用上引导干部争相担当，从教育培训上促使干部善于担当，从管理方式上推动干部敢于担当，从工作氛围上激励干部乐于担当。

三要狠下功夫，改变作风。干部要切实强化从严从实的干事品格，树立言必行、行必果和咬定目标使劲干的良好作风。同时，各单位要牢固树立面向大局、面向教学、面向师生的服务意识。目前，“门难进、脸难看、事难办”的现象在有些部门依然存在。今年，将继续深入开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育，继续集中整治形式主义、官僚主义问题，重点解决精神状态不佳、

工作能力不强、工作标准不高、工作执行力不强等问题，切实加强干部作风建设。我们要强化服务意识，更加有效地团结带领广大教职工，把思想和认识统一起来，把智慧和力量凝聚起来，以饱满的热情、充足的干劲投入到各项工作中去。

四要苦练内功、真抓实干。这就要求我们必须两个方面狠下功夫加以改进，也就是“两个提高”。一要提高质量。要坚持极端负责的工作作风，强化使命感和事业心，视小为大、视平为要、视常为战，认真细致做好每一项工作，真正做到“事经我手无差错”“事交我办请放心”。要保持如临深渊、如履薄冰的审慎态度，尽力把各种情况想全想透，把各项措施定的周详完善，确保各个环节顺畅、有序、可靠、稳固，不能一个环节“掉链子”影响了全局。要拉高标尺、对标一流，更新理念、优化思路、改进方式、完善机制，不断提高谋划工作的质量、制定政策的质量、推进落实的质量。二要提高效率。要雷厉风行、紧抓快办，对部署的工作，要抢着干、跑着办，不能推来推去、拖来拖去，把“黄花菜放凉”，让任务“打了水漂”；对定下的事情，要起而行之、分秒必争，不能拖泥带水、贻误战机；对遇到的难题，要及时研究、抓紧破解，不能躲躲闪闪、退避三舍，最后让“石头绊了脚”。要增强复命意识，健全报告制度，对工作进展、存在问题、完成情况及时反馈、及时报告，不能像“断了线的风筝”一样没了下文。

各位老师、同志们，任务已经确定，目标已经明确。三分部

署、七分落实。时间很快，机遇稍纵即逝，学校事业发展等不起、也拖不起，形势催人，形势逼人，时不我待。我们要主动担负起学校建设发展的重担，主动为学校发展贡献智慧和力量。

人勤春早，新的一年，新的开始，让我们以师院人不言败、不服输、只争朝夕的精神和毅力，去拼搏、去努力，携手绘就咸阳师院改革发展新画卷！

谢谢大家！

深化认识 凝心聚力 奋力实现学校高质量内涵发展

校长 舒世昌

(2019年3月5日)

各位老师，同志们：

大家好。下面，我代表学校对2018年工作进行简要回顾，对2019年主要工作作以安排。

一、2018年工作的简要回顾

1. 党建和思想政治工作水平显著增强。

——认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，成功召开学校第二次党代会，明确未来五年乃至更长一段时间学校建设发展目标任务。严格党的组织生活制度，加强师生党支部规范化建设，启动实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。合理运用“三项机制”，调整优化干部队伍结构。开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育，干部作风得到明显改善。积极开展各类党员领导干部培训教育，全年共组织处级以上领导干部外出调研4次，培训学习10余次，有效提升干部综合素能。

——提升理论学习质量。建立校党委理论学习中心组微信群，制定校领导旁听各党委、党总支理论中心组学习制度。召开思想政治工作会议，全面总结近年来学校思想政治工作经验，对今后一个时期思想政治工作进行了安排部署。开展思政课教师和

课程思政大练兵活动，2人获得我省高校思政课“教学标兵”“教学能手”称号，有效促进我校教师提高思政课教学水平。办好校园广播、视频，创新微博微信发布与管理，提高社会知名度和影响力，树立学校良好外部形象。广泛开展“咸师精神”学习宣传，纪念改革开放40周年活动和学雷锋系列活动，精心开展中秋国庆重阳等传统节日文化活动，积极营造良好校园文化氛围。做好新闻应急处置和舆论引导工作，牢牢掌握意识形态领导权话语权。

2. 党风廉政建设质效提升。逐级签订全面从严治党责任书，层层压实全面从严治党责任，大力加强领导班子和领导干部政治纪律、组织纪律、廉政纪律建设。深入学习习近平总书记在中央纪委二次全会上的重要讲话精神等内容，深刻把握新时期纪检监察工作新要求。严格落实党风廉政建设约谈制度，强化领导干部廉洁从政意识，全年对13名处级干部进行了廉政谈话。严格执行中央八项规定精神，积极开展集中整治形式主义、官僚主义和集中开展违规收送礼金问题专项整治工作，加强对领导干部党风廉政教育宣传，大力营造反腐倡廉良好氛围。

3. 稳定安全工作持续推进。针对重大活动、敏感时段特点，及时研判形势，提出维稳举措和预案，作出详细安排部署。构建了高效、协调的维稳工作联动机制，积极妥善应对各种复杂局面，及时化解问题和矛盾。认真做好安防、保卫工作，开展师生法治教育，提升安全防范意识，和谐稳定平安校园建设有序推进。

4. 人才培养成绩显著，顺利完成教育部本科教学工作审核评

估，制定“一流学院”和“一流专业”建设方案，明确工作目标和任务。全年共投入98万元开展慕课课程建设，出版资助教材25部，建设实验室（实训中心）项目18个，多媒体教室30余个，实验室开放率达到84%，拓展实习基地9个，获批1个省级大学生校外创新创业实践教育基地，1项教育部新工科研究与实践项目，4项教育部有关企业支持的产学研协同育人立项项目。我校教师在陕西省青年教师赛教中获得三等奖2项；在陕西省首届课堂教学创新大赛中获二等奖1项，三等奖2项；在陕西省微课大赛中获三等奖1项。获评省级教学名师1人。学生积极参加国家级、省级各类学科竞赛，全年获奖491项。完善大学生创新创业课程、教师团队建设，拓展大学生创新创业基地和平台，推进创新创业教育向纵深发展。高职教育、培训教育、网络教育与附中教学质量稳步提升。

5. 学科科研综合实力不断提升。获批陕西省“一流应用型本科院校建设单位”，签订硕士研究生联合培养协议4份，兼职博士、硕士生导师54人。全年共获批科研项目186项，其中国家级项目4项，省部级以上项目49项，厅局级以上项目27项，横向项目106项，科研项目经费1542.88万元。共发表科研论文1200篇，出版专著30部，科研成果奖励27项。国家级专利授权268项。与企事业单位建设合作平台2个。“陕西乡村基础教育研究中心”获批陕西省高校哲学社会科学重点研究基地。加强咸阳发展研究院建设，服务地方经济社会发展能力显著增强。

6. 师资队伍建设力度不断加大。成立党委教师工作部，全面

统筹全校师德师风建设。全年共录用博士 20 名，引进历史学科双高带头人 1 名。共评审各类人员职称 66 人，其中教授 11 人，副教授 23 人，讲师 25 人。3 人获批三级教授，2 名教师获批“西部项目”，47 名教师赴国（境）外知名大学短期访问和学术交流。2 名教师入选省青年杰出人才支持计划，3 名教师入选省特支计划人才。

7. 思想政治引领工作不断加强。学生思想政治工作不断深化，加强学生管理信息化建设，学生思想政治素质不断提升，校园学习风气明显改善。全年共发放各类奖学金 398.81 万元，建档立卡学生发放助学金 518.03 万元，一般贫困学生发放助学金 503.57 万元，生活补助 166.8 万元。为 3012 人成功办理国家助学贷款 2051.14 万元。积极拓展就业市场，通过举办供需洽谈会和招聘会，提供就业岗位 17811 个。2018 年，毕业生总体就业率达到 95.65%，252 名学生考取了硕士研究生，

8. 校园环境和办学条件明显改善。拆除西区 5 号、东区 3 号家属楼。认真做好校内腾空房催收、分配、出租和公有住房经营活动专项综合治理。成立资产经营公司，盘活学校经营性资产。完成后勤社会化改革，提升后勤服务质量。完成学校 16 号公寓楼分配调整及室外配套工程建设。做好校园绿化、环境整治、工程修缮等工作，营造温馨舒适校园环境。

同志们，刚刚过去的 2018 年，是我校站在新起点、面临新机遇、迎接新挑战的重要一年。全体教职员工在各自工作岗位上都能勤勉奋进，真抓实干，为学校的发展做出了自己的贡献。在

此，我代表学校，向大家表示衷心的感谢！成绩固然可喜，但面对中省高等教育发展新形势和新要求，我们还是应该清醒的认识到，我们还有很多困难和不足。例如，我们依然存在对“一流应用型本科院校建设”的重要性认识不足；我们的本科教学的内涵建设还需加强；对标对表“申硕”要求，有的部门畏难情绪依然存在，我们的学科特色依然不够凸显，科研能力有待提升，服务地方经济社会水平有待提升，高层次人才相对缺乏，工作效能急需提高，服务意识还需加强等等一系列的问题制约着学校改革发展步伐。为此，寒假前和放假期间，学校党政领导班子经过深入研讨、充分沟通、会议研究，形成了学校工作要点，后面，赵书记还要做重要讲话，请大家结合工作要点，认真贯彻落实。

二、2019 年主要工作和任务

2019 年是深入贯彻落实全国、全省教育大会精神的开局之年，也是我校“综合改革年”。学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实全国、全省教育大会精神，围绕学校第二次党代会目标任务，坚持立德树人，坚持以本为本，以省级“一流应用型本科院校”和新增硕士学位授予单位立项建设为重点，以人才队伍和干部作风建设为抓手，全面深化教育综合改革，提高人才培养质量，着力改善民生，助力我省教育现代化、建设教育强省、办好人民满意的教育，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。为此，我们主要做好以下几方面工作。

（一）全面深化综合改革，激发师生改革创新活力。

根据教育部和我省关于全面深化高等教育综合改革的相关实施意见，结合学校实际，分类调研，制定学校《关于全面深化综合改革的实施方案》，有重点、分步骤推进教育教学、科研管理、干部人事、内部管理、资源配置、社会合作等方面的体制机制改革，科学谋划和加快推进学校全面深化综合改革工作，进一步促进学校内涵发展。积极营造师生共同参与学校建设、改革、发展的积极性，激发师生直面问题的勇气和解决问题的信心，真正将全面推进深化综合改革的精神、内容转化为各部门、各单位各项工作的行动指南，切实提高管理效能，为推动学校科学发展提供不竭动力。

（二）深化教育教学改革，提高人才培养质量。

——以完成“一流学院”建设年度目标任务增量要求为目标，调整专业布局，增加办学经费投入，合理配置办学资源，进一步凸显教师教育办学特色。

——召开教学工作会，全面总结2015年教学工作会以来，教学工作取得的成绩和经验，全面分析不足和原因，出台学校《关于进一步深化新时代本科教学改革建设的决定》，进一步深化本科教学工作，提高人才培养标准和质量。

——提高教学教学质量。以构建政府—企业—学校（行业—企业—中小学、幼儿园）“三位一体”协同育人新模式为目标，制定学校《关于进一步加强协同育人的实施意见》《关于改革教学方法，提高学习效果的实施意见》《关于加强网络信息化教学的实施意见》，改进教学方法，提高教学效果。完善教学评价体

系和评价机制建设，加强校院两级教学督导队伍建设，积极探索第三方评估。

——加强专业建设。按照国家师范专业认证实施办法及认证标准，制定学校专业认证工作计划，分步推进师范专业认证工作，提高专业认证申请的受理率和通过认证的合格率。对接国家一流专业相关计划，加强专业内涵建设，强化专业特色，建立教师教育等协同育人基地，助推专业应用转型。

——加强质量工程建设。争取立项高等教育和基础教育教学改革研究项目 70 项，省级项目 5 项。评选校级优秀教学成果奖 15 项左右，争取省级优秀成果奖 3 项以上。积极组织申报 2019 年陕西省基础教育教学成果奖。

——优化课程建设。启动实施“课堂革命、咸师行动”计划，建立慕课学分认定制度，实现 14 门慕课课程全部上线运行，完成 2 门省级创新创业教育线下课程、1 门线上课程建设，建设 50 门左右优质课程。

——加强实践教学。修订学校《关于进一步加强实践教学改革的管理办法》，强化实践教学体系建设，按 15% 的增幅加大生均实习教学经费投入，加大校外实习基地建设，建立健全教育、专业见习、专业实习等配套制度，提高实践教学成果。修订《大学生竞赛管理办法》，提升学科竞赛获奖层次和影响力。

——加大教学条件保障力度。加强教材立项项目过程管理，提高教材建设水平。升级完善网络教学平台，适应智能化校园建设。增加多媒体教室、智慧教室数量，加大微格教室和仪器设备

利用率。制定《实验室资源统筹使用共享管理办法》，积极争取和落实中省共建项目经费，力争建设省级实验教学示范中心或虚拟仿真实验教学中心 1-2 个。

——重视做好高职教育、继续教育、培训和附属中学工作。深化职业技术教育改革，稳步提高教学质量。积极探索远程开放教育、继续教育和培训教育发展新内涵新模式，拓宽办学渠道，规范附属中学合作办学的运行与管理，进一步提高办学质量和效益。

（三）聚焦“申硕”任务指标，提升学科科研水平。

——按照学校《新增硕士学位授予单位立项建设方案》《实施方案》的总体要求，夯实责任，对标对表，查漏补缺，争取在博士学位教师占专任教师比例、生师比、师均科研经费、生均办学经费和硕士研究生联合培养等方面取得明显成效。

——加强学科内涵建设。以“申硕”工作为导向，进一步明确学科方向，凝练学科特色。加大学科建设投入，加强学科梯队建设和学科平台基地建设。加大学科带头人、学术带头人选拔培养力度，学科科研团队建设。力争筹建 1-2 个院士工作室（社科名家工作室）。

——提升科研水平和质量。力争获批国家级项目 6 项以上，省部级项目 50 项以上，厅局级及横向项目 130 项以上，发表高水平论文 1200 篇以上，出版专著 30 部以上。争取获得省部级科研奖励 2 项以上，力争实现人文社科省级一等奖和科学技术奖省级二等奖的突破。2019 年科研经费 1700 万元以上。

——促进科研成果转化。以我校现有“陕西乡村基础教育研究中心”和“关中古代陵寝文化研究中心”为依托，充分发挥咸阳发展研究院作用。做好校地、校企科技合作、项目对接，增强服务地方能力，引导教师做好科技成果转化转移工作。

（四）完善人事管理制度，加强师资队伍建设。

——完成好 2016-2018 年岗位聘期考核与新一轮岗位聘用工作。全面总结 2016-2018 年岗位聘用考核的经验与不足，进一步修订完善岗位聘用考核办法，结合学校机构改革，按照定岗定编定责的要求，上半年完成新一轮岗位聘用工作。

——加强师资队伍建设规划。深入贯彻落实中省关于全面深化新时代教师队伍建设的意见精神，制定我校贯彻落实实施方案，修订完善师资队伍建设规划。

——加大高层次人才引培工作。大力支持教师国内外进修、访学、攻读学位，新增专任教师 30 名以上，其中博士学历教师 25 名左右。修订完善职称评审相关文件，完善人才队伍建设专兼职结合机制，积极引入社会智力资源。组织教师申报“千人计划”“三秦学者”“高层次人才特殊支持计划”“青年杰出人才支持计划”等省级以上人才项目团队，力争获批省部级以上各类人才 3-5 名。

——加强师德师风建设。以我省“师德师风建设强化年”为抓手，深入落实“十项准则”和学校《进一步加强师德师风建设的实施意见》，严格执行师德考核负面清单制度。组织开展讲好师德故事、先进人物评选、师德典型宣传等活动，发挥模范典型

的引领和感召作用，弘扬模范精神，凝聚强大正能量。

（五）注重思想引领，开创学生工作新局面。

——加强理想信念教育。深入贯彻落实全国高校思想政治会议精神，引导学生树立对马克思主义科学理论的信仰，不断增强学生对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。以庆祝中华人民共和国成立 70 周年，纪念“五四运动” 100 周年为契机。组织开展弘扬爱国精神、社会主义核心价值观、深化“中国梦”等主题活动，利用网络阵地、传播校园文化、社会实践等载体，引导学生做有理想、有追求，有担当、有作为，有品质、有修养的“六有”大学生，着力推进大学生理想信念教育取得新成效。

——加强学风建设。细化措施，认真落实我校加强学风建设的制度措施和学业导师制度，引导学生制定合理学业规划和职业生涯规划，加强学风建设，鼓励学生积极参加各类学科专业实践和竞赛，进一步提高考研录取率。

——提升育人管理水平。重视加强辅导员队伍建设和职业能力提升，推进学生美育和劳动教育力度，加强大学生思想政治工作。坚持“经济资助与精神扶助相结合”，构建科学资助育人质量体系，做好精准资助。做好学生心理健康教育。

——做好招生就业工作。加大招生宣传工作力度，完成 4900 名招生计划。大力拓展西部、沿海等就业市场，加强大学生就业创业服务体系建设，做好困难毕业生就业帮扶工作，确保本科毕业生一次性就业率达到 90%以上，高职达到 85%以上。

——加强创新创业教育。完成创新创业实践基地二期建设，以省就业创业示范基地和实践育人创新创业基地为依托，提升学生创新创业能力。组织学生积极参加各类创新创业大赛，力争在“挑战杯”等大学生竞赛获奖方面实现新突破。

——加强校园文化建设。制定《咸阳师范学院文化建设规划纲要（2019-2023）》，统筹规划校园文化建设。依据学校第二课堂成绩单学分管理办法，抓好第二课堂，加强社团建设，重视加强团日活动的丰富性和内涵性，努力创建省级“文化建设示范校”。

（六）坚持开放办学理念，深化国际交流与合作。

——加大国际交流与合作水平。深入开展与国外及港澳台高校、科研院所等的交流合作，力争国（境）外合作办学取得实质性进展。邀请 8-10 位外籍专家。加大教师和管理人员出国培训力度，有计划、分批次的选派教学、科研和管理骨干出国（境）进修、培训、访学，力争出国（境）教师达到 50 名左右，交流学生达到 100 名左右，新招收培养留学生 100 名左右。

——激发二级学院开放办学积极性和主体性。积极为二级学院国际化建设搭建平台，以贯彻落实学校《二级学院国际交流与合作工作绩效考评办法》为目标，着力形成校院两级互动的国际化工作激励机制，激发二级学院开放办学积极性，引导二级学院在学校对外合作框架下，开展形式多样的国际合作与交流。

（七）优化办学支撑保障，着力提升管理服务质量。

——完善校园规划，着力改善民生。优化校园功能布局，力

争上半年完成渭城校区校园规划方案调整。寻求解决途径，改善青年教职工住房条件。积极开拓思路，确保幼儿园办学质量。重视师生员工身体健康，做好一年一次体检工作。做好创文复检和校园管理工作，抓好后勤保障，为师生提供温馨舒适的工作、学习和生活环境。

——着力推进校园信息化建设。制定学校信息化建设三年行动计划(2019-2021)，进一步整合各类信息系统，加大培训教育，开放教育信息化建设，着力推进以大数据驱动为核心的信息服务平台建设，大力创建智能化校园。

——加强财务和内控管理。规范财务管理，探索制定科学合理开源节流办法，加强财务预算的执行力度和资金使用效益，扩大更多融资渠道，提高财务效益。完善内部控制管理，做好对学校各类经济活动的审计监督。

——提高国有资产配置和使用效益。加强政府采购信息化建设，进一步规范学校政府采购工作。推进资产配置、使用、处置的全流程信息化管理，确保国有资产保值增值。以资产经营公司为依托，拓展业务范围，盘活各类经营性资产，提高资产收益率。

——做好学报和图书馆工作。以提升学报影响因子为目标，提升学报办刊质量。加强图书资料和文献资源建设，提升数字化图书馆、档案馆建设水平。

(八) 深入推进全面从严治党，加强学校党的建设。

——加强党的政治建设。深入学习贯彻《中共中央关于加强党的政治建设意见》和第二十六次全国高校党建工作会议精神，

切实落实党委主体责任和纪委监督责任，加强政治监督，引导广大党员树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

——加强宣传思想工作。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。扎实落实学校思想政治工作会议精神，加强标准马院建设，做好思政课改革和课程思政工作。加强各级党委（党总支）理论中心组的学习，丰富学习内容和形式，强化学习效果。认真落实意识形态工作责任制，不断提升舆情工作的科学化水平。组建新媒体中心，建立新媒体矩阵，加强舆论引导和内外宣工作。

——加强基层党的建设。试点建设基层党建活动室 2-3 个，学生公寓党建活动室 1-2 个。做好基层党组织换届选举工作，实现教师党支部书记“双带头人”全覆盖。抓好各类培训活动，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，持续推进“两学一做”教育常态化、制度化。

——加强领导班子。修订完善并认真落实《咸阳师范学院党委领导下的校长负责制实施细则》等“一章八制”，加大对二级学院党政联席会议制度的检查力度，强化班子理论学习和调查研究，提高班子整体战略谋划能力和科学决策水平。

——强化干部队伍建设。修订完善干部聘任与管理制度，加大干部竞聘上岗、换岗交流工作力度。完成机构设置与调整，做好处科级干部新一轮聘任工作。加强干部培训教育力度，增强实

效，以培养“信念坚、政治强、本领高、作风硬”为目标，加强干部队伍建设。

——加强作风建设和纪律建设。持续深入开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育，继续集中整治形式主义，官僚主义和违规收送礼金问题，切实加强干部作风建设。认真落实中央八项规定和省委《实施办法》，强化政治纪律和政治规矩。建立健全廉政风险防控机制，实施党风廉政建设主体责任和监督责任清单管理，加强源头治理。改进督查督办方式，加大督办工作力度。

（九）广泛凝聚力量，同心同力谋好学校发展。

——加强对统一战线和群团工作的领导。成立“党外知识分子联谊会”，充分发挥民主党派和知识分子在建言献策、民主监督等方面的积极作用。落实校院两级教代会制度，提高“双代会”提案办理质量，做好“和谐职工之家”建设。完善“一心双环”团学组织格局，指导学生社团和学生组织发挥应有作用。继续做好离退休和关工委相关工作。

——做好稳定安全工作。积极推进“平安校园”建设各项任务措施，确保年底顺利通过验收。完善安全防范相关工作预案，夯实稳定安全责任。及时排查和化解各类矛盾纠纷，加强校园环境综合治理，努力营造安全和谐校园环境。

——做好扶贫各项工作。多措并举，助力完成“两联一包”精准帮扶旬邑县马栏镇前义阳村和“双百工程”结对帮扶淳化县脱贫攻坚各项工作任务。

同志们，以上就是今年我们要共同完成的九项工作任务。时

间如白驹过隙,2019年已经剩下不到10个月的时间了,通过刚才我的介绍和学校印发的要点,相信大家已经感受到:今年我们的形势比以往更加严峻,我们的任务比以往更加艰巨,2019年我们要顺利圆满完成各项工作任务,对我们来说这即将是一场硬仗,要取得这场攻坚战胜利,我们必须众志成城,在校党委的坚强领导下,心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳,形成一股力量,投入到各项工作中去。结合学校工作要点,在提升能力、提高质量、聚焦主业上狠下功夫,切实推进年度重点工作落实落细落好,以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

谢谢大家!